

Samenwerking:

Tijdens het eerste project hebben we veel naar de We-scan gekeken om zo tot de beste strategie te komen. Als je naar de we-scan kijkt onder het kopje we scan, zijn alle grijze vlakken de vlakken waar we in tekort komen. Om te zorgen dat we onze kwaliteiten bundelen hebben we geprobeerd de samenwerking te stimuleren. Allereerst hadden we deze basisregels bedacht:

- Iedereen is op tijd, met uitloop van 5 tot 10 minuten.
- Iedereen voltooid zijn/haar werk voor de afgesproken tijd.
- Wanneer alles afgerond is wordt er met de groep naar gekeken om het na te bespreken en te controleren.
- Als je niet aanwezig kan zijn dan laat je dat ruim van tevoren weten.
- Als er iets onduidelijk is, kijk dan eerst even naar de opdracht en de criteria voordat je naar andere hulpbronnen gaat.
- Werk voldoet aan alle criteria van het deelproduct.
- Al het werk wordt gedaan in Arial, lettergrootte 12.
- Koppen in kop 1 zetten, subkoppen in kop 2.
- Hoofdstuk worden genummerd.

Deze regels hebben we neergezet om zo te zorgen dat iedereen op een lijn zit. Daarmee worden cruciale fouten voorkomen en scheelt het heel veel tijd. Daarnaast hadden we ook nog afspraken gemaakt die zorgden dat we onze zwakheden die uit de We-scan gekomen was te neutraliseren. Dat waren deze afspraken:

- Planning wordt om de week door een andere controleur gemaakt voor die desbetreffende week. Planning wordt maandag met de groep gedeeld.
- Document wat moet worden ingeleverd, is de avond van tevoren af zodat de controleurs tijd hebben om dat document te controleren.
- Besluiten worden genomen door middel van stemmen. Meeste stemmen gelden.

De eerste regel was om zo het gebrek aan plannend vermogen te neutraliseren, door het samen op te pakken hoefde niet een iemand het steeds te doen wat zorgt dat die persoon meer energie overhield om te doen waar diegene goed in is. De tweede regel was er om het analytische team te versterken. We hadden maar een iemand in onze groep die analytisch was dus door te zeggen dat we ruim van tevoren af moet zijn. Zo hebben de mensen die op dat moment controleren de tijd om dat te kunnen doen en kunnen ze ook er de tijd voor nemen, zeker omdat het de meeste van ons niet van naturen af ging. Ten slotte de laatste regel was om besluitvorming te stimuleren. In de groep hadden we eigenlijk wel een probleem als het ging om tot besluiten komen. Met een simpel stem systeem waren de eindeloze discussies te voorkomen en kwam er meer efficiëntie in de samenwerking.

Ik zelf probeerde de samenwerking te stimuleren door iedere keer als er een energie dip was mensen te stimuleren met enthousiasme of wanneer we geen uitweg meer zagen te komen met optimisme en ideeën. Dat heeft tot een bepaalde mate in een aantal situaties zeker geholpen.

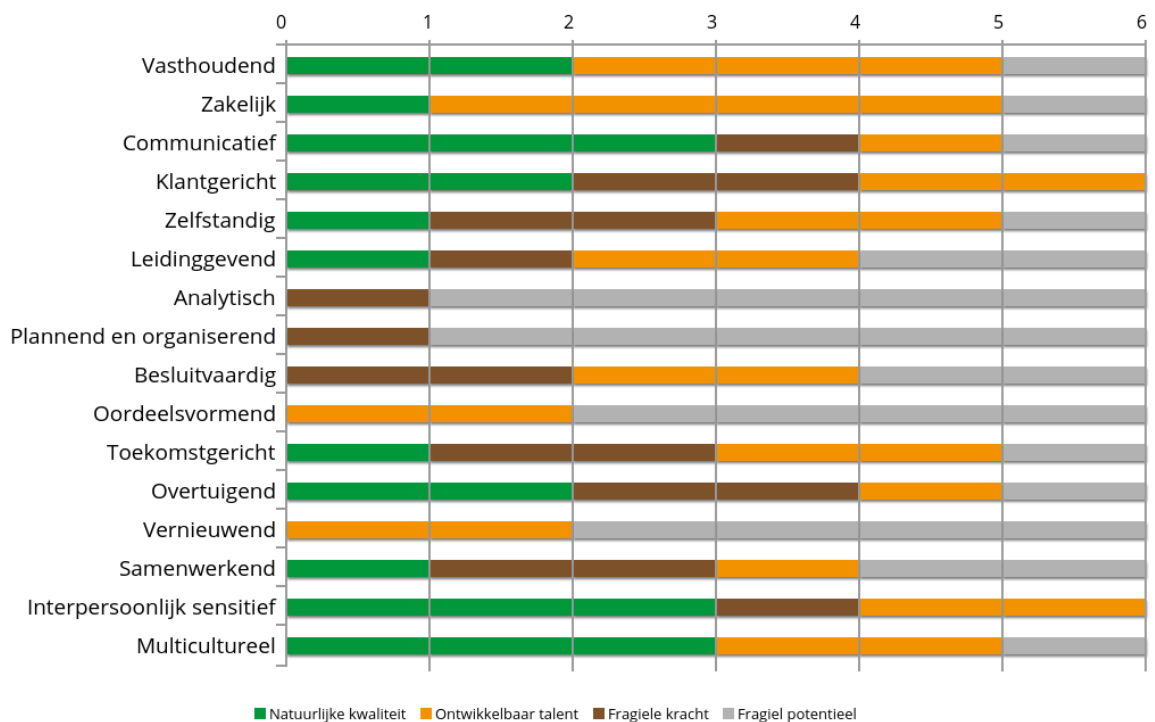
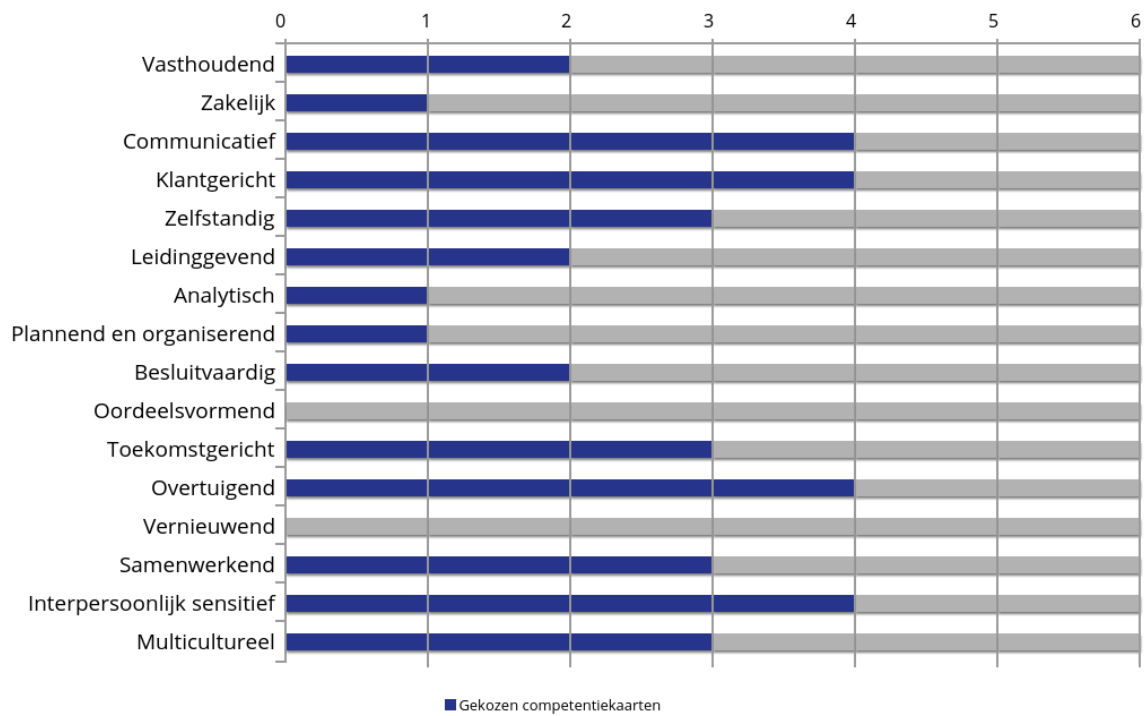
Peer

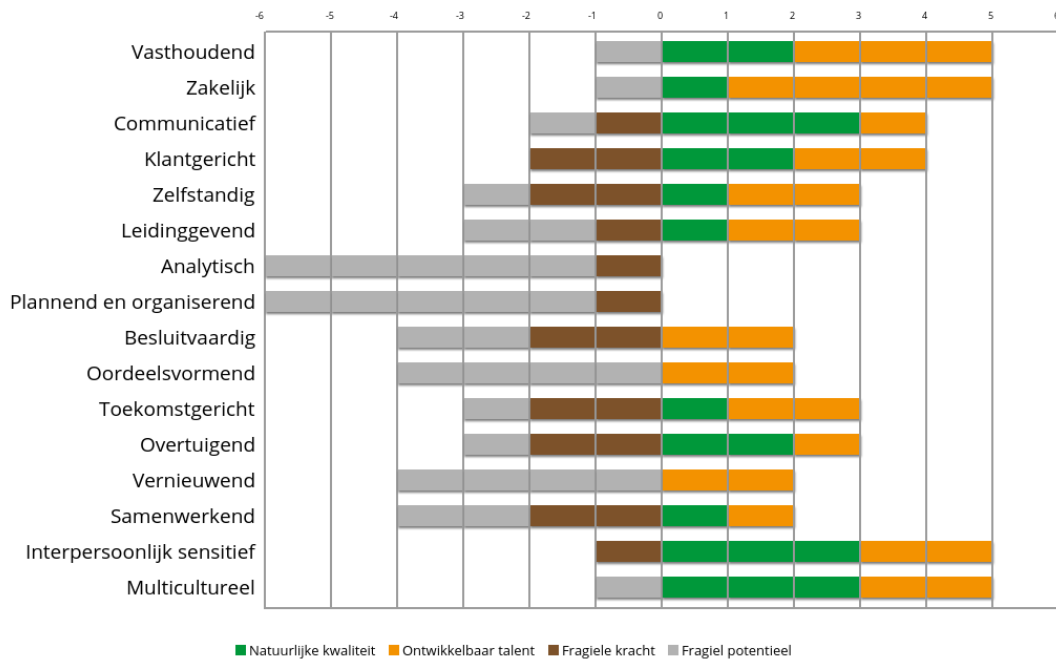
Als allereerst is de peer review ingevuld. Dit is gebeurd om zo elkaar feedback te geven zodat we ervan kunnen leren. De eerste afbeelding die je ziet zijn de cijfers die iedereen mij gegeven heeft. En daarna komen alle tips en tops. Ik vond dit hele handige feedback en ben het er eigenlijk ook wel mee eens. Ik zit soms regelmatig in mijn hoofd en werk heel erg op mijzelf. Ik ben ook best aanwezig in groepsdiscussies en kan dus soms mensen niet aan het woord laten zonder dat in de gaten te hebben omdat ik in mijn hoofd bezig ben de overload aan data in woorden te brengen. Dit zijn dus nog zaken waar ik aan kan werken om de samenwerking nog meer te stimuleren. Ik ben ook iemand die erg positief ingesteld is en mensen snel helpt wanneer ze hulp nodig hebben. Eigenlijk ben ik het met alle feedback eens die ik ontvangen heb.

Stelling	Nathaniel	Maartje	Elke	Sanne	Tim	Daniel	Gemiddelde beoordeling groep
Hij/zij komt afspraken na	3	3	4	4	3	3	3,4
Hij/zij neemt verantwoordelijkheid voor taken en resultaten die aan jou zijn toebedeeld/ die je op je hebt genomen	4	4	3	4	4	4	3,8
Hij/zij staat open voor feedback	3	4	3	3	3	4	3,4
Hij/zij is in staat feedback te geven	4	4	4	3	4	4	3,8
Hij/zij levert resultaten conform de afspraken	3	4	3	3	4	4	3,6
Hij/zij neemt actief deel aan het groepsproces	3	3	3	2	2	2	2,4
Hij/zij maakt door houding en gedrag anderen duidelijk bereid te zijn naar anderen te luisteren	3	4	4	2	3	2	3
Hij/zij draagt bij aan de sfeer	2	3	2	3	3	3	2,8
Hij/zij signaleert problemen en helpt bij de oplossing ervan	3	4	3	3	3	3	3,2
Hij/zij kan sterke punten van de groep en groepsleden benoemen	3	3	3	3	3	3	3
Hij/zij kan bij de groep en groepsleden aangeven wat kan verbeteren	3	3	2	3	3	3	2,8

<p>Nathaniël</p> <ul style="list-style-type: none"> Je blijft heel positief (Elke) Je biedt goede tips aan als het gaat om leidinggeven (Elke) Je bent gemotiveerd (Maartje) Je helpt anderen wanneer nodig en biedt dit zelf aan (Maartje) Neemt veel initiatief (Tim) Komt met leuke creatieve ideeën (Tim) Je gaat serieus te werk, opdrachten zijn kwalitatief goed (Daniel) Je houdt van bezig zijn, je wilt niet stil zitten (Daniel) Neemt veel initiatief (Sanne) Je komt met goede ideeën (Sanne) 	<ul style="list-style-type: none"> Werk niet te veel op jezelf, laat weten wat je aan het doen bent. (Elke) Laat anderen ook aan het woord/ hun mening geven (Maartje) Laat anderen uitpraten (Maartje) Sta wat meer open voor feedback (Elke) Vermeld iets meer waar je mee bezig bent (Sanne) Als je ergens meezit, spreek het uit (Tim) Probeer andere mensen ook een beetje hun ideeën te laten uiten (Tim) Probeer een beetje minder in je hoofd te zitten (Daniel) Maak het minder moeilijk voor jezelf met opdrachten uit te voeren (Daniel) Laat anderen iets meer uitpraten voordat je iets gaat zeggen (Sanne)
---	--

WE scan





	Primaire kracht			
Sanne	besluitvaardig	oordeelsvormend	zakelijk	vasthoudend
Tim	toekomstgericht	overtuigend	communicatief	klantgericht
Elke	multicultureel	interpersoonlijk sensitief	zakelijk	vasthoudend
Maartje	multicultureel	interpersoonlijk sensitief	zakelijk	vasthoudend
Daniel	vernieuwend	samenwerkend	zakelijk	vasthoudend
Nathaniel	toekomstgericht	overtuigend	communicatief	klantgericht
	Secundaire kracht			
Sanne	multicultureel	interpersoonlijk sensitief	communicatief	klantgericht
Tim	multicultureel	interpersoonlijk sensitief	zakelijk	vasthoudend
Elke	besluitvaardig	oordeelsvormend	leidinggevend	zelfstandig
Maartje	vernieuwend	samenwerkend	communicatief	klantgericht
Daniel	toekomstgericht	overtuigend	leidinggevend	zelfstandig
Nathaniel	multicultureel	interpersoonlijk sensitief	leidinggevend	zelfstandig
	Primaire zwakte			
Sanne	toekomstgericht	overtuigend	plannend en organiserend	analytisch
Tim	Besluitvaardig	Oordeelsvormend	plannend en organiserend	analytisch
Elke	toekomstgericht	overtuigend	plannend en organiserend	analytisch
Maartje	toekomstgericht	overtuigend	plannend en organiserend	analytisch
Daniel	Besluitvaardig	Oordeelsvormend	plannend en organiserend	analytisch
Nathaniel	Vernieuwend	samenwerkend	zakelijk	vasthoudend
	Secundaire zwakte			
Sanne	Vernieuwend	samenwerkend	leidinggevend	zelfstandig
Tim	Vernieuwend	samenwerkend	leidinggevend	zelfstandig
Elke	Vernieuwend	samenwerkend	communicatief	klantgericht
Maartje	besluitvaardig	oordeelsvormend	leidinggevend	zelfstandig
Daniel	Multicultureel	interpersoonlijk sensitief	communicatief	klantgericht
Nathaniel	besluitvaardig	oordeelsvormend	plannend en organiserend	analytisch

